

Zarządzenie
Rektora Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego
Nr 80/2020

z dnia 2 września 2020 r.

zarządzenie w sprawie „Regulaminu nagród naukowych dla pracowników Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego”


Na podstawie § 12 „Regulaminu wynagradzania Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego” zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się „Regulamin nagród naukowych dla pracowników Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego” Regulamin otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Rektor
Klemens Budzowski

„Regulamin nagród naukowych dla pracowników Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego”

§1

1. Regulamin nagród naukowych dla nauczycieli akademickich Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego, zwany dalej „Regulaminem”, określa zasady przyznawania nagród za osiągnięcia naukowe dla pracowników zatrudnionych w Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego na podstawie umowy o pracę.

2. Nagrody naukowe są przyznawane w dyscyplinach naukowych pracownikom, którzy:

- 1) legitymują się najwyższą jakością osiągnięć naukowych,
- 2) przyczyniają się do podniesienia oceny ewaluacyjnej zadeklarowanej dyscypliny,
- 3) przyczyniają się do promocji uczelni poprzez publikowanie w językach obcych, w szczególności w uznanych wydawnictwach lub czasopismach o zasięgu międzynarodowym.

3. Nagrody są przyznawane za osiągnięcia naukowe z roku kalendarzowego poprzedzającego rok przyznania nagrody.

4. Nagroda może być przyznana za następujące osiągnięcia publikacyjne:

- 1) monografię naukową,
- 2) artykuł w czasopiśmie naukowym,
- 3) całkowity dorobek naukowy pracownika oceniany sumą uzyskanych punktów bibliometrycznych.

5. Liczbę punktów przypadających na osiągnięcie publikacyjne pracownika w dyscyplinie oblicza się zgodnie z zasadami, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. 2019 poz. 392).



6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda naukowa może być przyznana pracownikowi za osiągnięcie polegające na pozyskiwaniu środków finansowych na realizację projektów badawczych oraz za osiągnięcie polegające na udokumentowanym wpływie działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki. Wartość ww. osiągnięć ustala się zgodnie z zasadami, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. 2019 poz. 392).

7. Pracownik, który zadeklarował dwie dyscypliny naukowe może otrzymać nie więcej niż jedną nagrodę naukową w tym samym roku kalendarzowym.

8. Ocenie podlegają osiągnięcia zaliczone do dorobku naukowego Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego.

§2

1. Oceny osiągnięć będących podstawą do rekomendacji do nagrody naukowej dokonuje rada naukowa dyscypliny zadeklarowanej przez pracownika.

2. Na wniosek przewodniczącego rada naukowa dyscypliny sporządza listy:

- 1) publikacji z podziałem na trzy kategorie, o których mowa w § 1.4, na podstawie wykazu publikacji przedstawionego przez „importera publikacji”,
- 2) pozyskanych grantów badawczych wraz z wartością przyznanych środków finansowych, o których mowa w § 1.6,
- 3) opisów udokumentowanych wpływów działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki, o których mowa w § 1.6.

3. Po zapoznaniu się z listami osiągnięć, o których mowa w ust. 1., rada naukowa dyscypliny w drodze uchwały w głosowaniu tajnym rekomenduje do nagrody naukowej jednego pracownika w dyscyplinie.

4. Rada naukowa dyscypliny uwzględniając specyfikę dyscypliny określa w drodze uchwały szczegółowe zasady wyboru kandydata do nagrody naukowej. Rada naukowa dyscypliny przekazuje uchwałę do wiadomości pracowników reprezentujących dyscyplinę.

5. Informacja o rekomendacji do nagrody naukowej w dyscyplinie z uzasadnieniem i listą

rankingową przesyłana jest przez przewodniczącego rady naukowej dyscypliny do prorektora ds. nauki i nauczania do dnia 15 września roku przyznania nagrody. Do informacji dołączana jest:

- 1) uchwała, o której mowa w ust. 4,
- 2) kopia drukowana lub elektroniczna publikacji albo opis osiągnięcia, o którym mowa w §1.6.

§3

1. Na posiedzeniu Senackiej Komisji ds. Badań Naukowych i Rozwoju przewodniczący rad naukowych dyscyplin przedstawiają uzasadnienie rekomendacji pracownika do nagrody.
2. Senacka Komisja ds. Badań Naukowych i Rozwoju w głosowaniu tajnym ustala listę rankingową pracowników rekomendowanych przez rady naukowe dyscyplin do nagrody Rektora. W głosowaniu biorą udział przewodniczący rad naukowych dyscyplin oraz przewodniczący SKB NiR. Uprawniony głosuje w ten sposób, że każdemu z rekomendowanych pracowników przyznaje pozycję rankingową poprzez wpisane cyfry przy nazwisku, przy czym „1” oznacza najwyższą pozycję w rankingu. Wzór karty do głosowania stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Senacka Komisja ds. Badań Naukowych i Rozwoju na podstawie wyników głosowania uchwała ranking pracowników nominowanych do nagrody naukowej. Przewodniczący SKB NiR przekazuje uchwałę Rektorowi.
4. Przewodniczący SKB NiR informuje pracowników o nominacji do nagrody naukowej oraz o uzyskanej pozycji rankingowej na liście nominacji.

§4

1. Nagrody naukowe przyznaje Rektor, uwzględniając kolejność pracowników w rankingu nominowanych.
2. O liczbie oraz wysokości finansowych nagród naukowych informuje Rektor, biorąc pod uwagę listę dyscyplin podlegających ewaluacji oraz dostępne środki.

§5



1. Informację o przyznanych nagrodach naukowych ogłasza się podczas inauguracji roku akademickiego.
2. Laureat nagrody naukowej otrzymuje dyplom z określeniem rodzaju nagrodzonego osiągnięcia oraz reprezentowanej dyscypliny.
3. Kopię dyplomu włącza się do akt osobowych laureata.


Rektor
Klemens Budzowski